

HET NIEUWE WERKEN

Jean-Paul Close

OPRICHTER STICHTING STIR

INITIATIEFNER SUSTAINOCRATIE

Het begrip "werken" is onderhevig aan een transitie van oude industriële arbeid naar maatschappelijke innovatieve betrokkenheid, productiviteit en relevantie.

Op het raakvlak tussen mens, milieu, technologie, maatschappij en integrale economie ontstaan nieuwe initiatieven die verbindende marktontwikkeling vertonen tussen maatschappelijk relevante prioriteiten, debureaucratisering, burgerparticipatie en participerende leertrajecten voor jong en oud.

*Het samenwerkingsverband **AiREAS** (luchtkwaliteit, gezondheid, dynamiek) is daarin een voedings- bodem.*

Er ontstaat een geheel nieuwe werkwereld die vorm wordt gegeven door maatschappelijk gedreven samenwerking tussen de overheid, innovatief ondernemen, sociale wetenschappers en onderwijs. Het bijbehorende participerend leerproces voor betrokken doelgroepen is nieuw. Dit wordt vorm geven door de **School of Talents** binnen de sustainocratische kaders van de Stad van Morgen.



Het Welzijn Continuum

Er is een nieuw tijdperk ontstaan waarin "Zorg voor Gezondheid" de norm is geworden in plaats van alleen een goede gezondheid zorg. Zorgen voor gezondheid brengt ons zelfbewust op thema's zoals voeding, drinken, levensstijl, recreatie, mobiliteit, gezonde lucht, energie, wonen en de manier waarop we met elkaar en de leefomgeving omgaan. Gezondheid wordt zo gekenmerkt als maatschappelijke kernwaarde, net zo als bijvoorbeeld veiligheid, die boven politieke en economische belangen staan. Ze zijn beide onderdeel van de vijf fundamenteën van een



DE NATUUR IS EEN CONSTANTE
BRON VAN INSPIRATIE

duurzaam vooruitstrevende
maatschappij (**Sustainocratie**).

Wilden we ons in het verleden met het zorgsysteem reactief concentreren op probleemgevallen dan zoeken we nu niet alleen het preventief voorkomen ervan maar ook het creëren van een samenleving waarin probleemgevallen niet meer worden veroorzaakt door toedoen van de mens en maatschappij zelf.

Met moderne, praktische kennis en wetenschappelijke inzichten over positieve menselijke motivatie, participatie en beloning kunnen we burgerparticipatie programma's ontwerpen die gezondheid, leefbaarheid, welzijn en levensstijl opleveren.

Deelnemers aan de School of Talents participerende leertrajecten ontwerpen deze ideeën en proberen ze uit in een levende dynamische gebiedscontext om ze vervolgens te borgen als nieuwe werkvoorziening voor henzelf en vele anderen.

Met de toevoeging van boeiende **technologie**, die de doelgroepen helpt bij het nemen van verantwoordelijkheden in plaats van het ze te ontnemen, ontstaan nieuwe slimme instrumenten voor een breed publiek. Elke toepassing draagt dan weer bij aan meetbare vooruitgang op gebied van **kwaliteit van leven**.



© Fotografie Stad van Morgen

SYMPTOOMBESTRIJDING IS UIT,
POSITIEF WELZIJN CREËREN IS IN.

De deelnemers aan de School of Talents designen de programma's zelf. Zij worden geprikkeld door de sustainocratische kernwaarden en het zelfstandig identificeren van maatschappelijke prioriteiten. Daar ontwikkelen ze programma's voor. Deze worden vervolgens in proeftuin situaties uitgetest op meetbare resultaten.

Vervolgens kunnen de deelnemers op drie niveau's uitstromen:

- Door eigen ondernemerschap
- Door overdracht van het initiatief aan een ondernemende derde
- Door het als werk op te nemen bij een ander.

Elk programma duurt 6 tot 12 maanden.

HET NIEUWE WERKEN = BETROKKENHEID EN INZET

Er is geen enkele noodzaak om zonder werk te zitten. Er is genoeg te doen. Zolang we maatschappelijke thema's benaderen als kans in plaats van probleem dan ontstaat betrokkenheid, creativiteit en inzet binnen het ondernemende principe van zorg voor elkaar en onze omgeving. Dan veranderen kostenposten voor reparaties in investeringen vanuit innovaties. Problemen transformeren in welzijn en kwaliteit van leven. Elke innovatie die in de School of Talents tot ontwikkeling wordt gebracht is maatschappelijk relevant, Sustainocratisch onderbouwd, economisch en wereldwijd verhandelbaar voor uitvergroting.

**SCHOOL OF TALENTS IS EEN STAD VAN MORGEN
SUSTAINOCRATISCH INITIATIEF**



© Fotografie Stad van Morgen

Voor wie?

Wie stroomt er door de School of Talents en haar participierend leerprogramma naar het nieuwe werken? Dat zijn mensen die we in de oude werkelijkheid nog het volgende noemden:

- werkloos
- gehandicapt (autist, dyslectisch)
- statushouder
- allochtoon, nieuwe Nederlander
- afstuderende studenten, stagiaires
- enz

Wij zien hen alleen als inzetbare talenten. Wat deze mensen vooral met elkaar gemeen hebben is dat ze de tijd en ruimte hebben om voor zichzelf het nieuwe werken te ontwerpen. Dat hebben de meeste instellingen en andere werkende mensen veelal niet. De creativiteit, de passie en gedrevenheid van deze groep pioniers van het nieuwe werk is ongekend mits zij goed geprikkeld, gesteund en doelgericht worden begeleid. Dat laatste is in handen van de gedreven en betrokken partners van de School of Talents die elk zelf al geruime tijd actief zijn in het nieuwe werken en erkend zijn wegens hun expertise en bekwaamheid in het begeleiden van mensen in cocreatie-processen en maatschappelijk relevante thema's wegens de prikkeling van Sustainocratie.



SAMEN ETEN IS GEZOND VOOR LICHAAM,
EMOTIE EN GEEST



Partners

SAMENWERKEN AAN DUURZAAM WELZIJN



Bestuur:

Jean-Paul Close - initiatiefnemer

Eugen Oetringer - John Schmeitz

Enkele van de vele partners:

Eugen Oetringer - Talent ontwikkeling van mensen met autisme, dyslexie, ADHD, enz.

John Schmeitz - ICT Technologie en Mens

Rüstem Demir - Interculturele samenwerking

Pieter van Gorp - TU/e Zorg en Technologie

Dr. Eric de Groot - Arts - Hart, vaat en levensstijl

AiREAS - gezonde verstedelijking

Brabantse Health Deal - bestuurlijk accord

Andras Laszlo - Spiritualiteit en vooruitgang

FRE2SH - samenredzaamheid

Stichting Transformation, Indexation and Research

De Groene dialoog

CityTV.nl

en velen meer

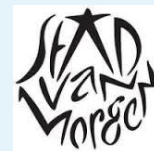
Betrokken:

Universiteiten: Eindhoven, Leuven, Utrecht, Nijmegen, Twente, Aken, Westminster, Nijmegen, Athene, Keulen, Dresden...

Hogescholen: Fontys, Avans, ROC

Bedrijven: velen uit het Brainport verband

Overheden: Stad Eindhoven, Helmond, Breda, Luik, Aken, ...Provincie Noord Brabant, EU (H2020, Interreg V).



De 5 kernwaarden van duurzame menselijke vooruitgang:

- **Gezondheid** - in de levende natuur is alles gezond. Dat wat ongezond is maakt plaats voor een nieuwe gezonde cyclus.
- **Veiligheid** - is de basis voor het vormen van een gemeenschap.
- **Samenredzaamheid** - samen verantwoordelijkheid nemen voor het nastreven, behoud en verdelen van de kernwaarden.
- **Bewustwording** - het leerproces naar dieper bewustzijn omtrent de kernwaarden en het menszijn
- **Basisbehoeften** - drinkwater, voedsel, gezonde lucht en energie.

Een moderne samenleving gebaseerd op deze kernwaarden noemen we een **Sustainocratie**.

Menselijke kernwaarden

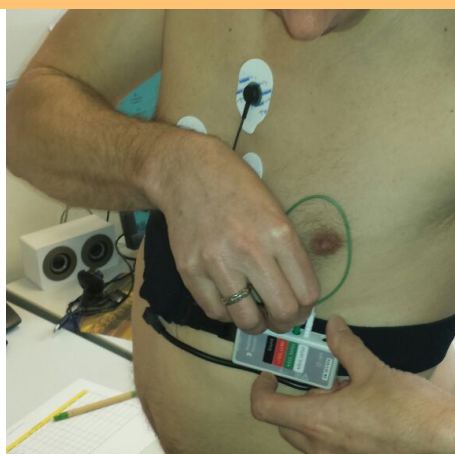
Zonder de menselijke kernwaarden bestaat er geen duurzame menselijke vooruitgang, hooguit perioden van luxe afgewisseld met zware crisissen.

Deze kernwaarden zijn een constante prikkel voor maatschappelijk ondernemerschap, bestuur en innovatie.

AiREAS



SAMEN VERANTWOORDELIJKHEID
NEMEN LEIDT TOT INNOVATIE EN
VOORUITGANG.



WERKLOOSHEID BESTAAT NIET, WEL
ONTOEGANKELIJKHEID TOT WERK.

Daaruit ontstaan nieuwe producten, diensten, beleid en maatschappelijk relevante relaties. Dit wordt aangetoond door bijvoorbeeld het gezonde verstedelijkingsprogramma van **AiREAS** dat constant de partners uitdaagt tot samenwerking en innovatie voor de gezonde stad.

**SCHOOL OF TALENTS IS EEN
BEWEGING, GEEN INSTITUUT**

Eindhoven en Noord Brabant

In de hele wereld wordt onze regio gaandeweg erkent door de manier waarop we kernwaarden voorop zijn gaan stellen in onze bewustwording, samenwerking en de ontwikkeling van het regionale beleid.

Veel gebieden komen op bezoek, nemen kennis van de aanpak en zeggen "nu het bestaat willen wij het ook". Dit legt een grote verantwoordelijkheid neer bij ons in de regio om deze faam waar maken door voorop te blijven lopen op gebied van maatschappelijke innovatiedrang en de toepassing ervan voor bewijsvoering en zichtbaarheid lokaal en wereldwijd.

Daarin vult de School of Talents een belangrijke rol die zowel inhoudelijk lokaal verdieping zoekt en wereldwijd de verbinding via uitwisseling van inspiratie, innovaties en implementatie, het **Triple "i" HUB programma**. Zo helpen wij onze pioniers snel aan een wereldwijd handelsnetwerk met meer nieuw werk tot gevolg.